

# Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

**POWIAT BRZOSOWSKI**



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie



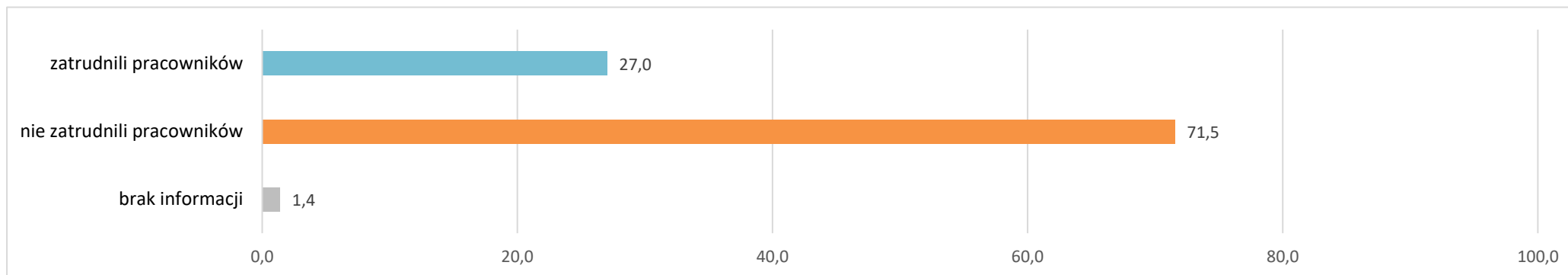
research  
solutions  
strategy

## Spis treści

1.	Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	3
2.	Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	3
2.1.	Powody planowanego zatrudniania pracowników.....	5
2.2.	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości.....	6
2.3.	Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności .....	7
3.	Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania .....	8
3.1.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie .....	8
3.2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe .....	9
3.3.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu .....	11
3.4.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie” .....	12
3.5.	Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie .....	14
3.6.	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami .....	15
4.	Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	15
5.	Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	16
6.	Podstawowe informacje o badaniu .....	17
7.	Założenia metodologiczne badania .....	18
	SPIS WYKRESÓW .....	19
	SPIS TABEL.....	19
	SPIS ZAŁĄCZNIKÓW .....	20

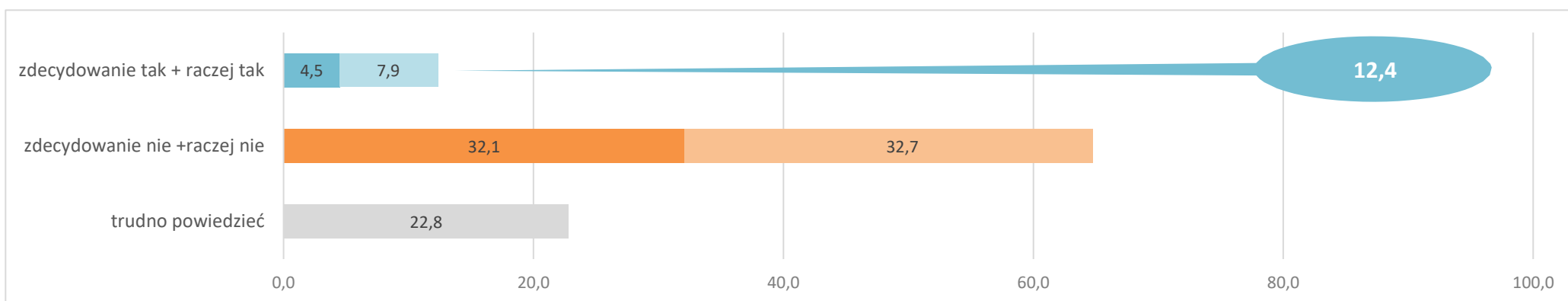
## 1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy<sup>1</sup> – w %



## 2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

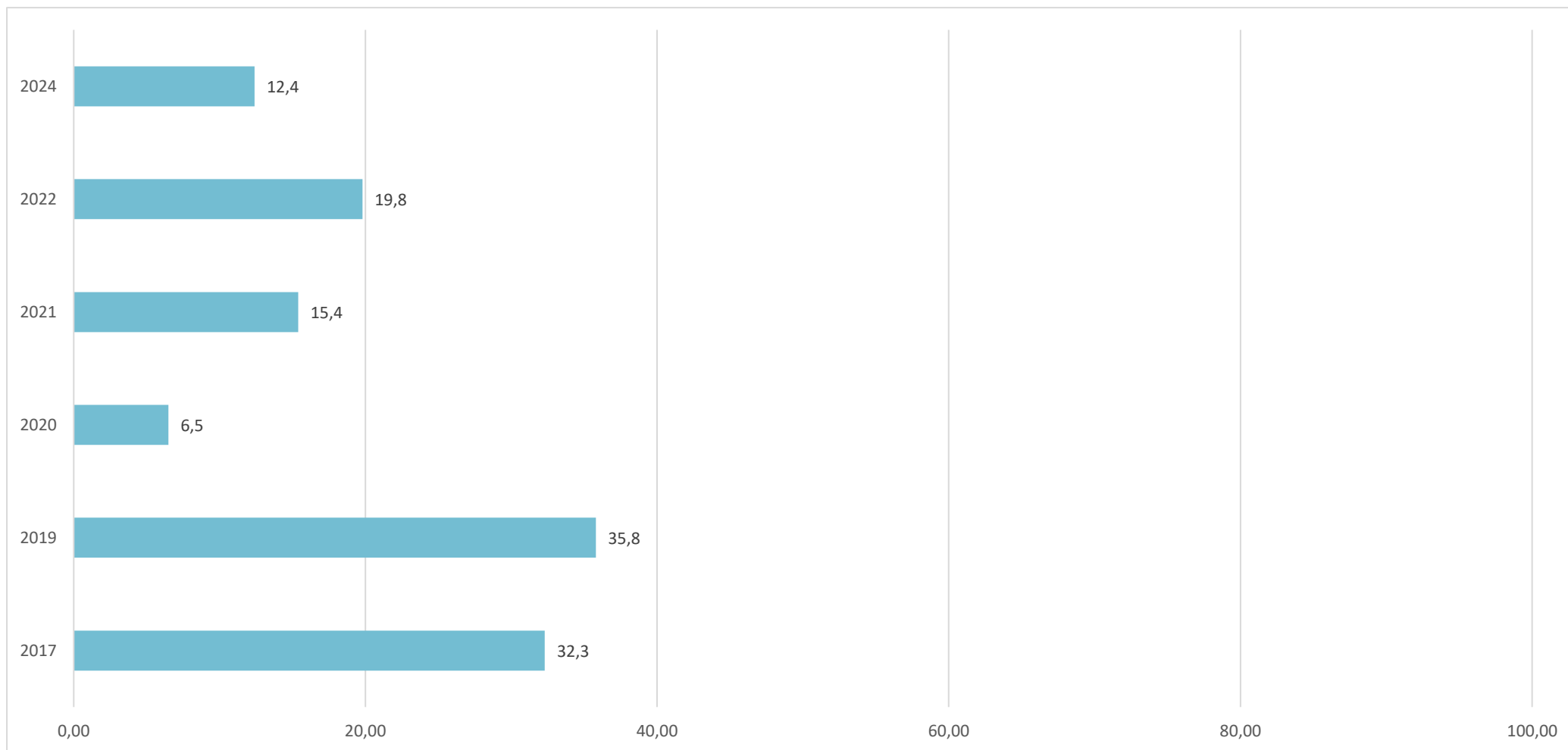
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy<sup>2</sup> – w %



<sup>1</sup> Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

<sup>2</sup> Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

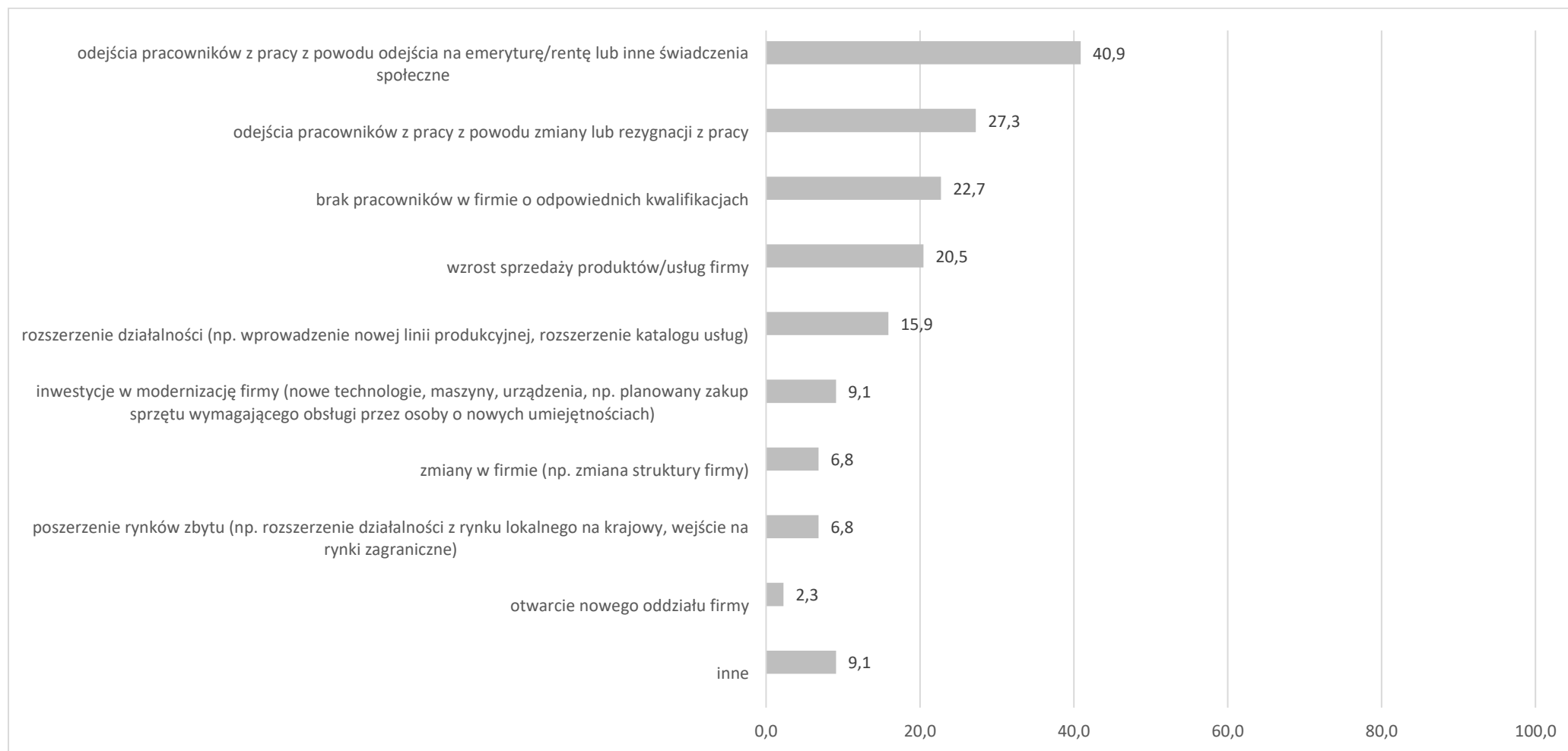
Wykres 3      Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku<sup>3</sup> – w %



<sup>3</sup> W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 303 pracodawców, w 2019 r. – 350 pracodawców, w 2020 r. – 417 pracodawców, w 2021 r. – 353 pracodawców, w 2022 r. – 353 pracodawców, w 2024 r. – 355 pracodawców.

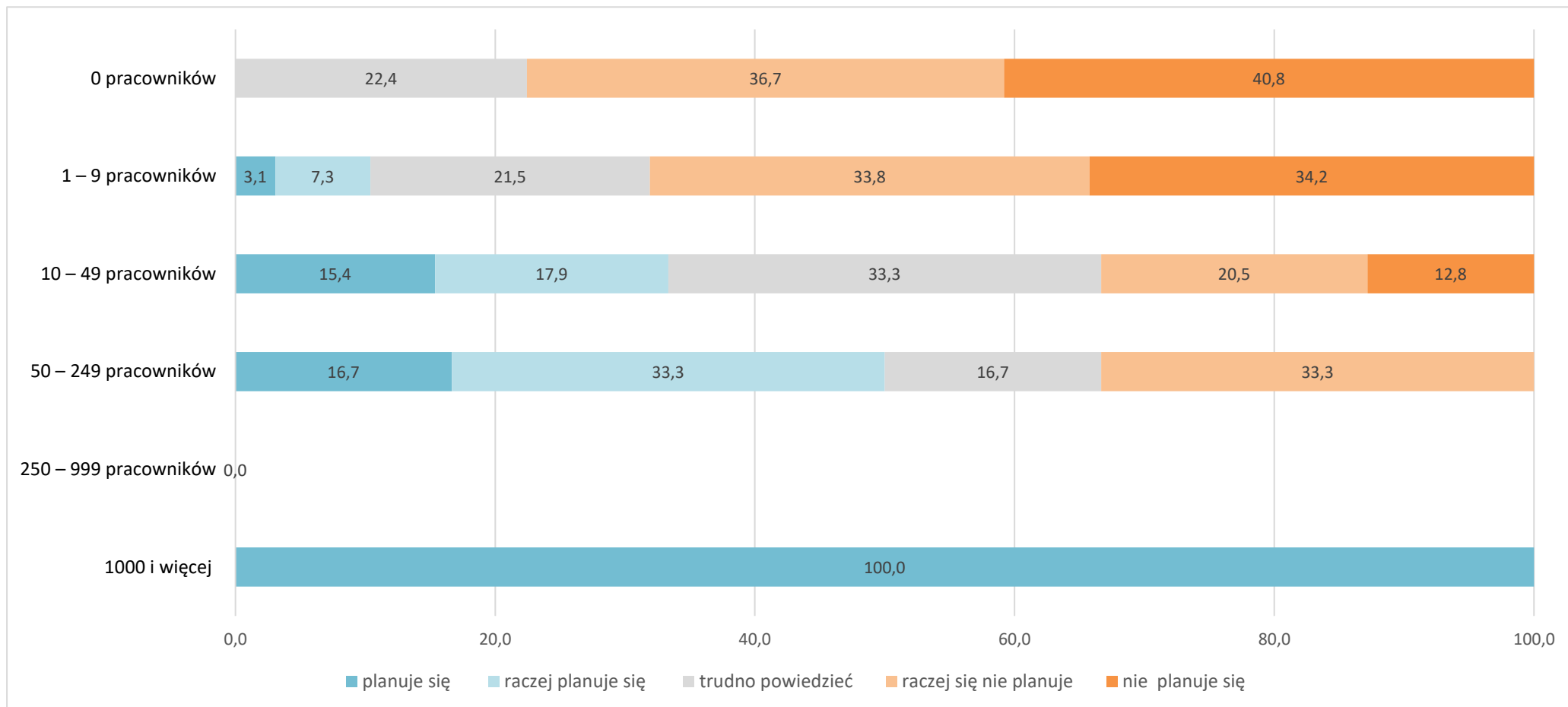
## 2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



## 2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

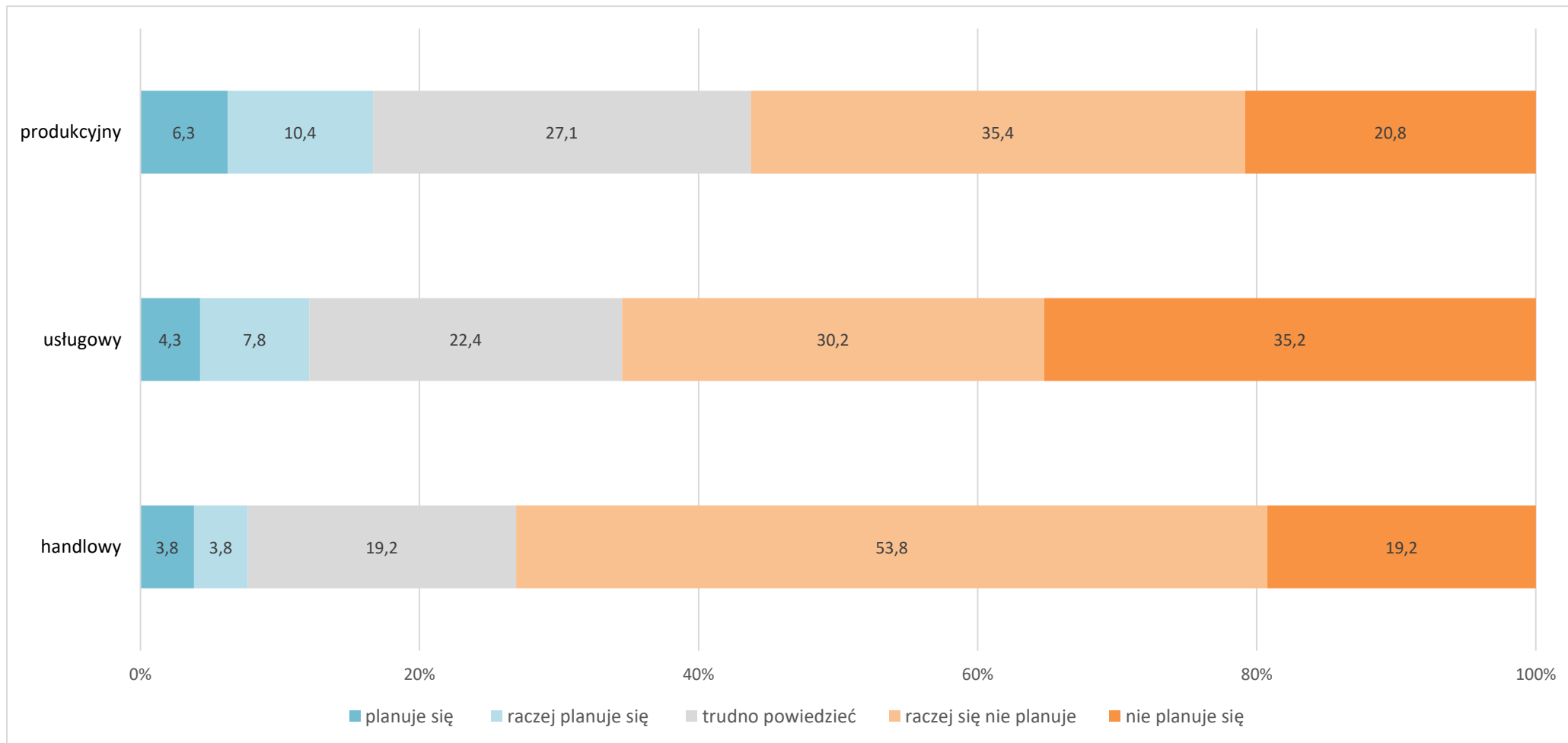
Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %<sup>4</sup>



<sup>4</sup> Brak danych przy kategorii firm dużych (zatrudniających od 250-999 pracowników) oznacza, że w powiecie brzozowskim takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej.

## 2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

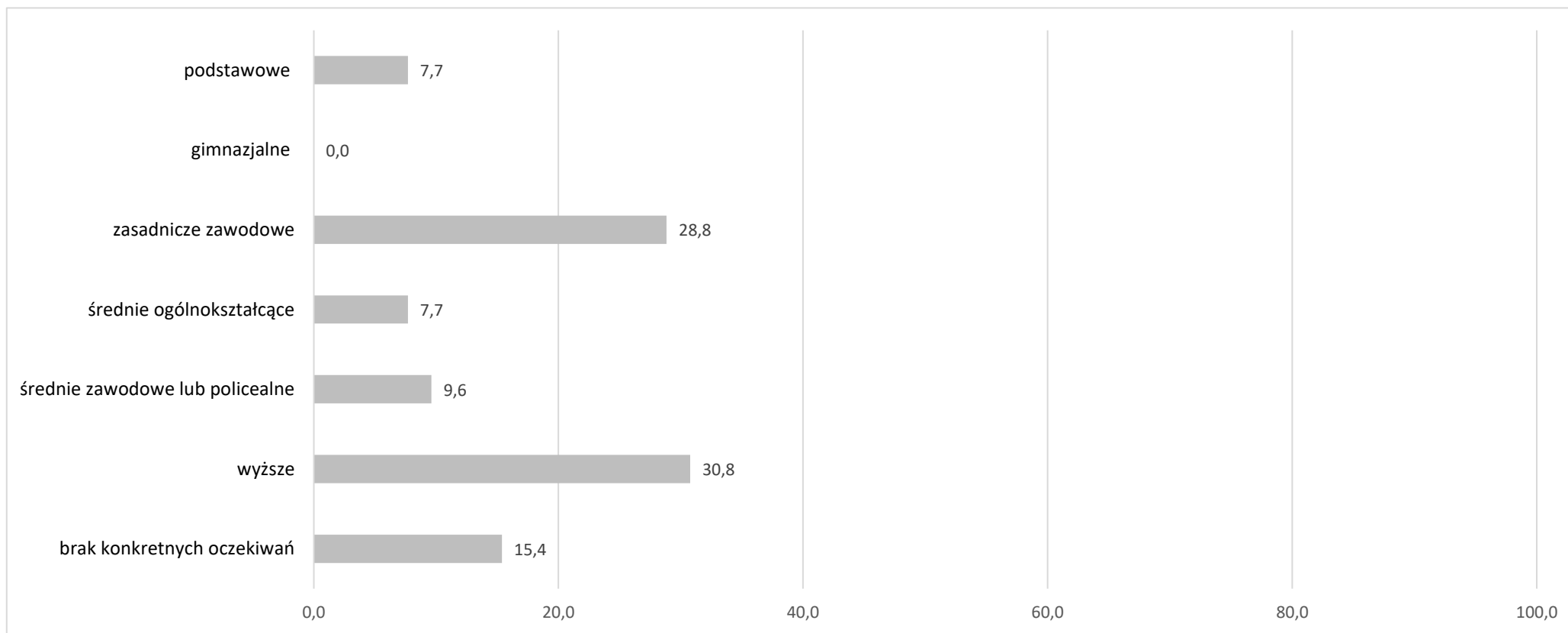


### 3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

#### 3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

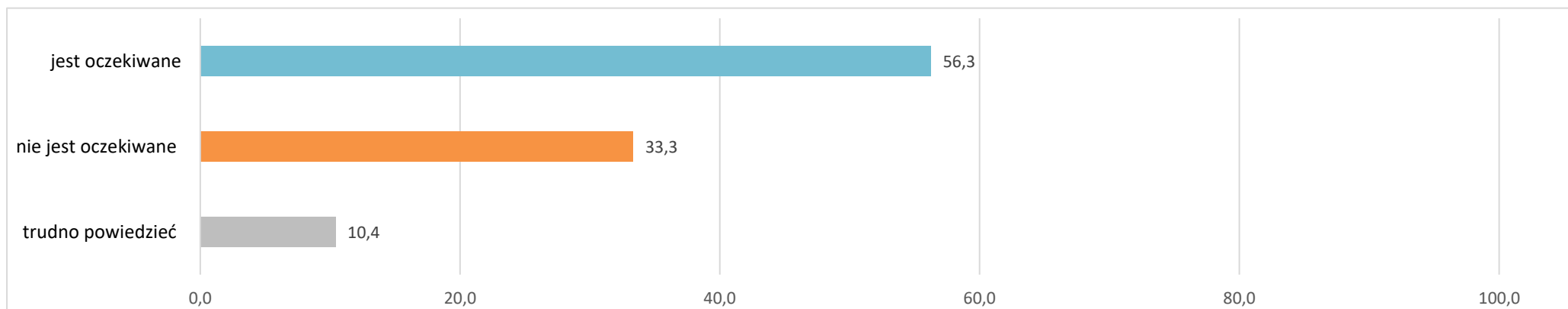
Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %



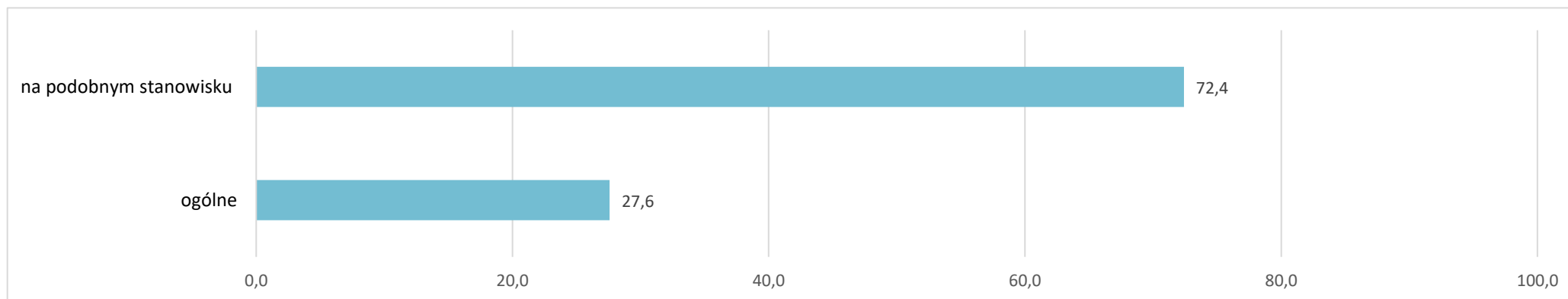


### 3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

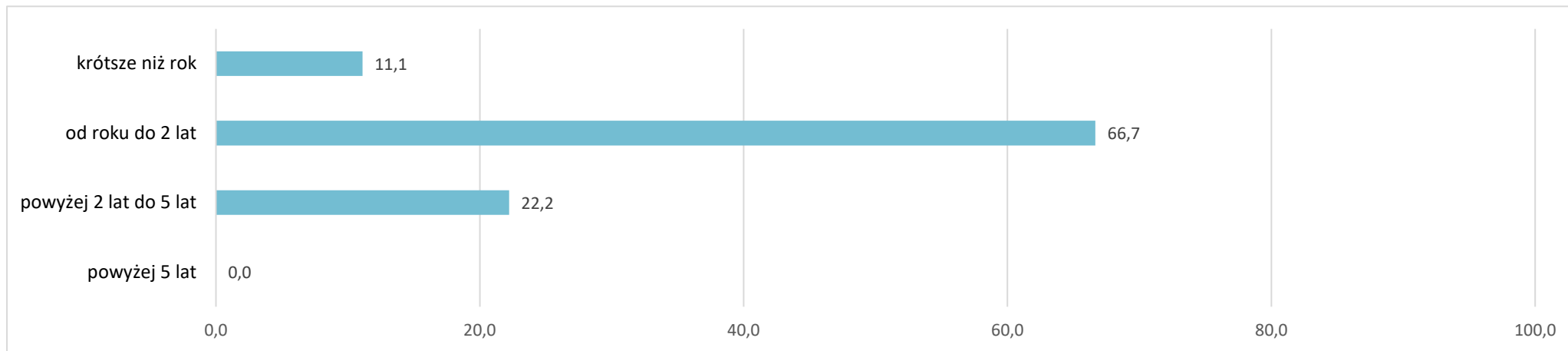
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



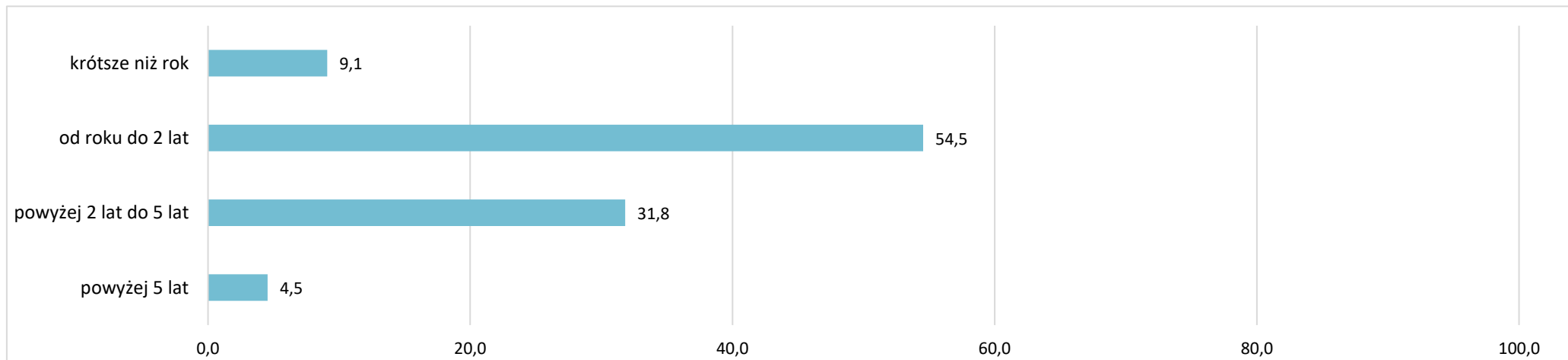
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

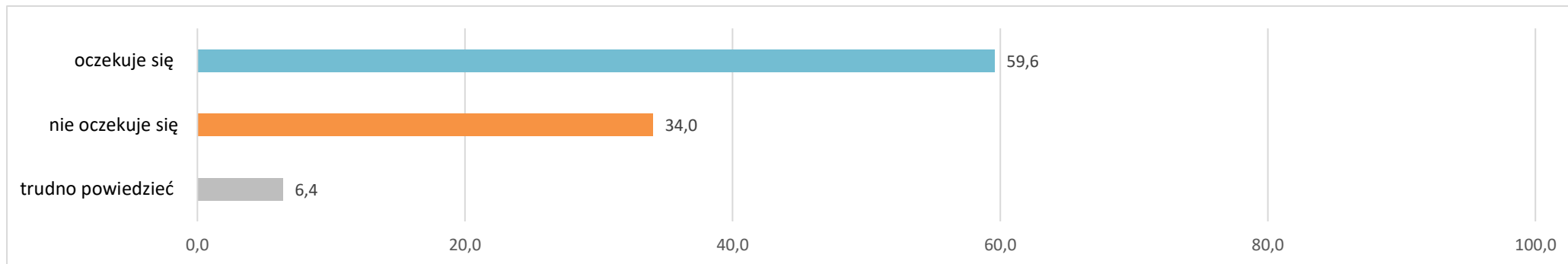


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

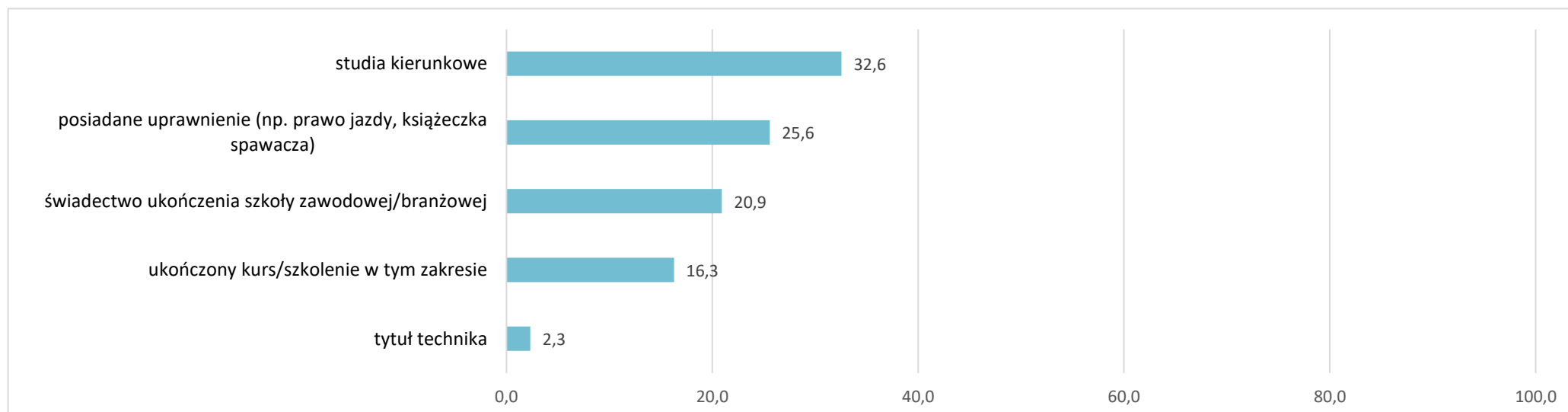


### 3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

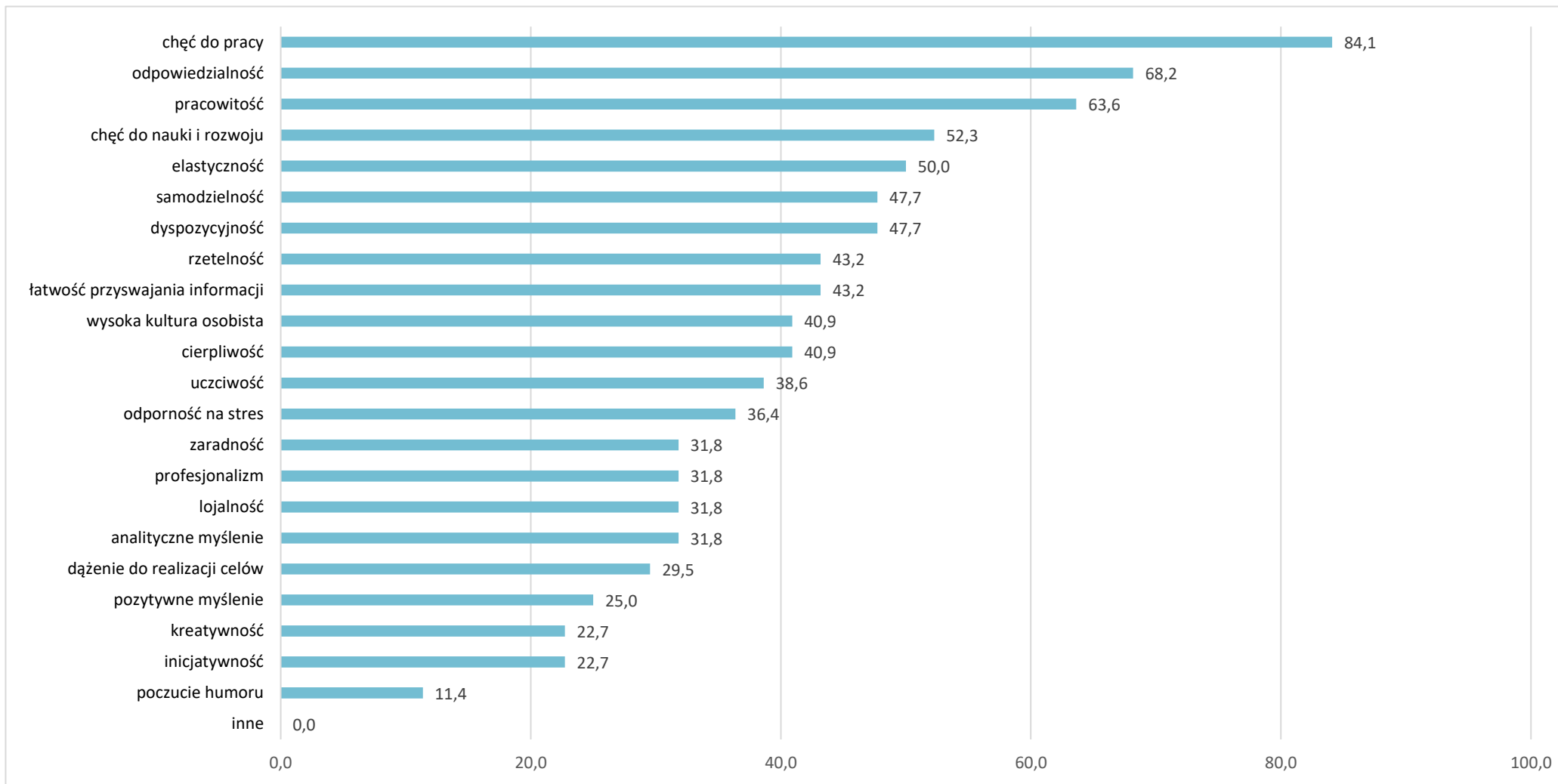


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

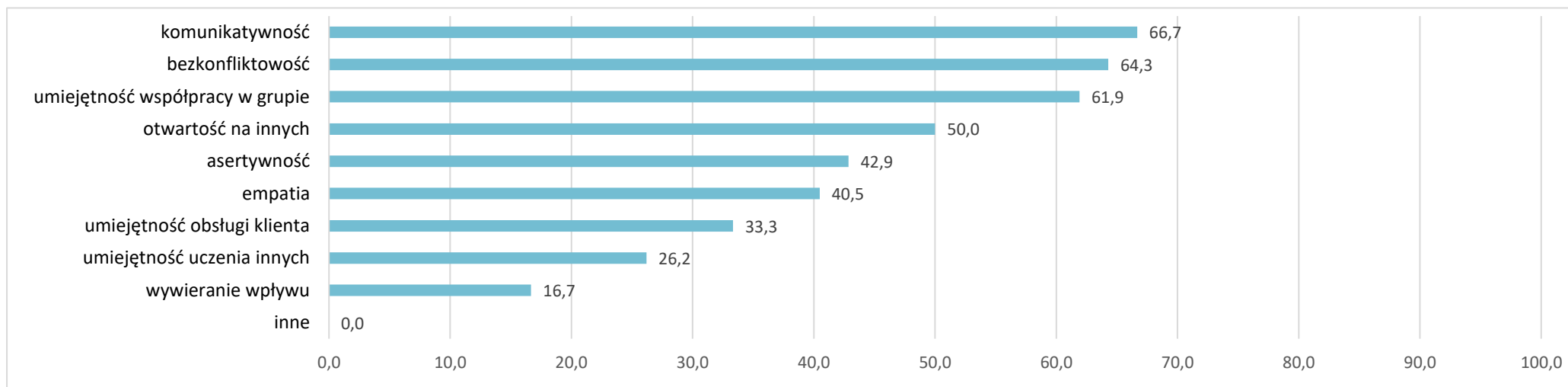


### 3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

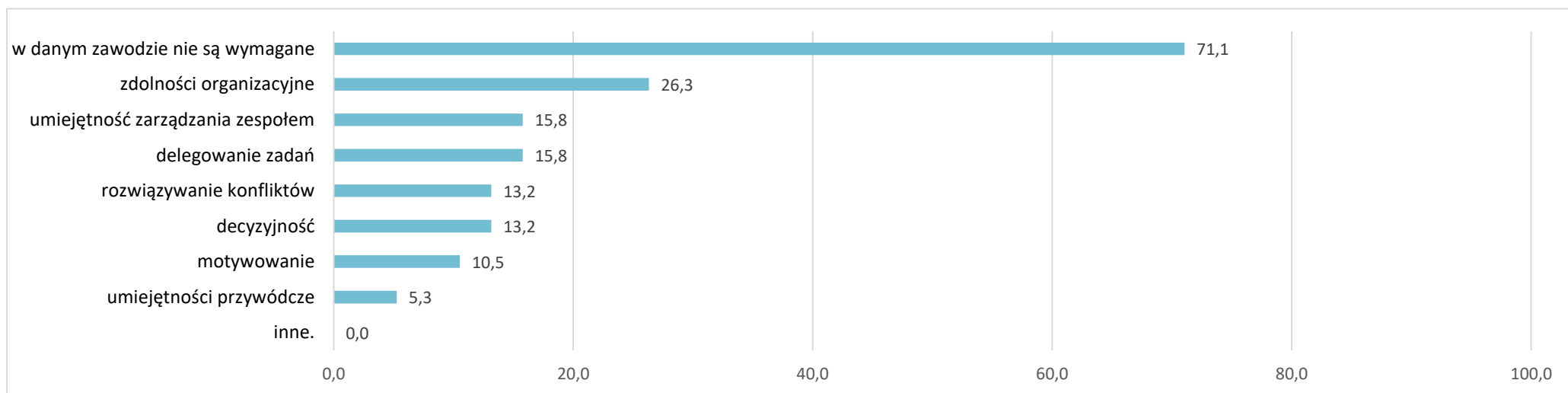
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

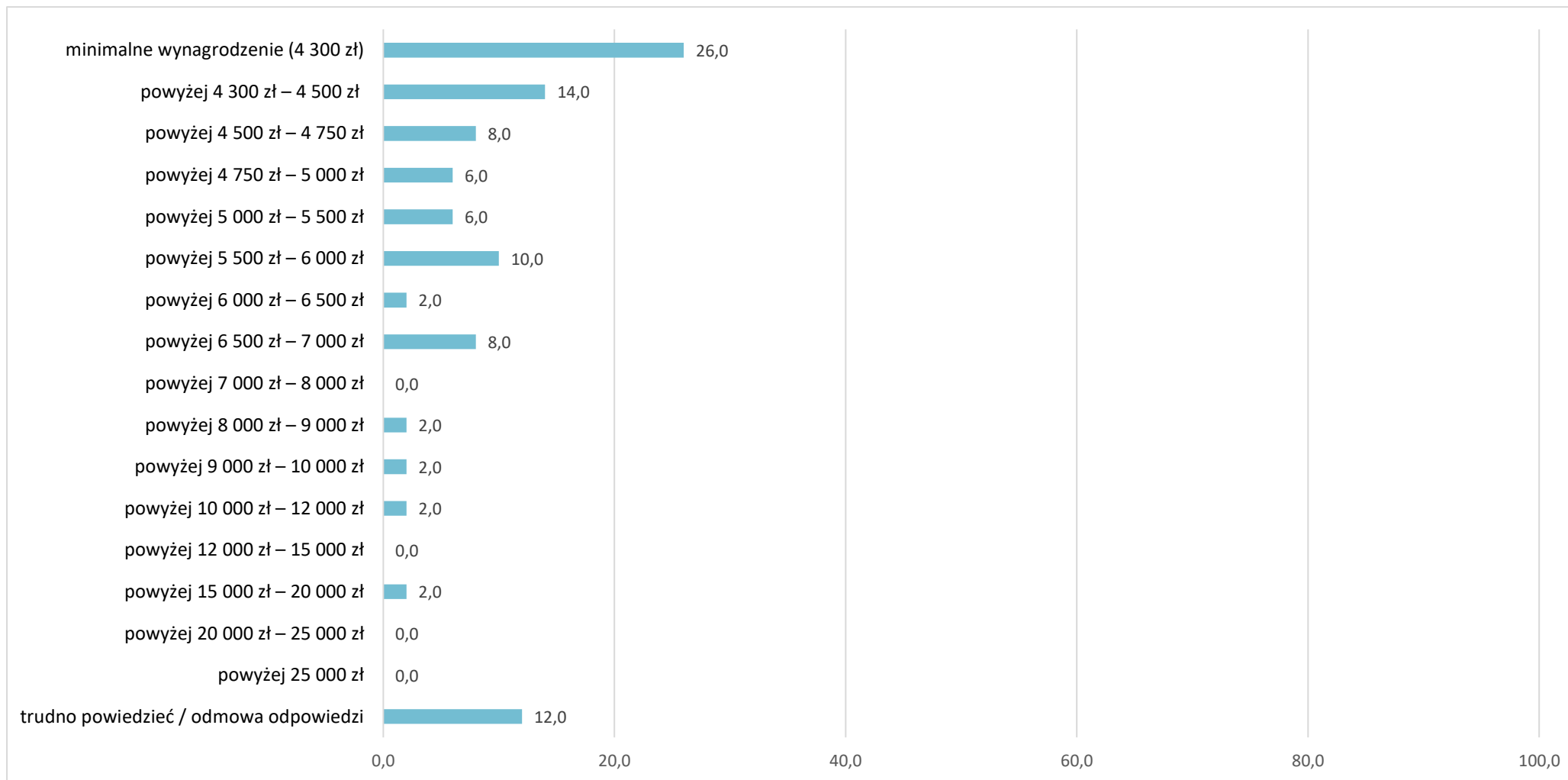


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



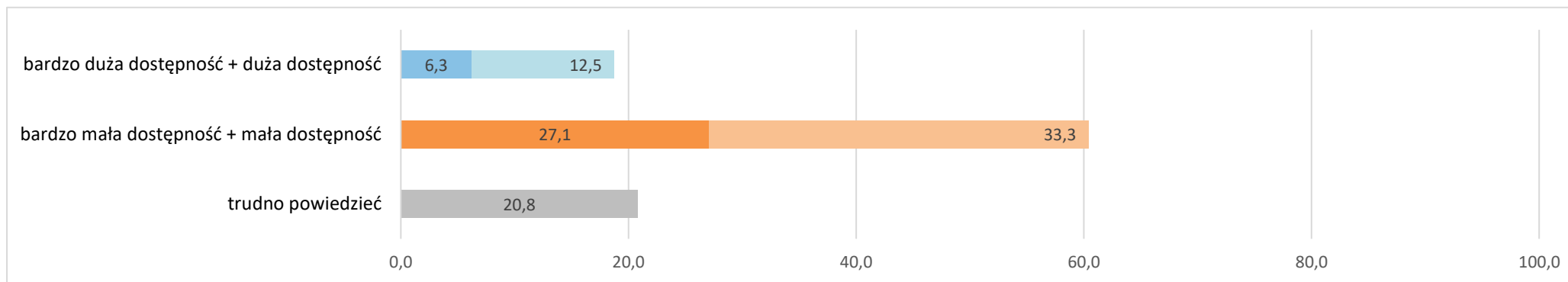
### 3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



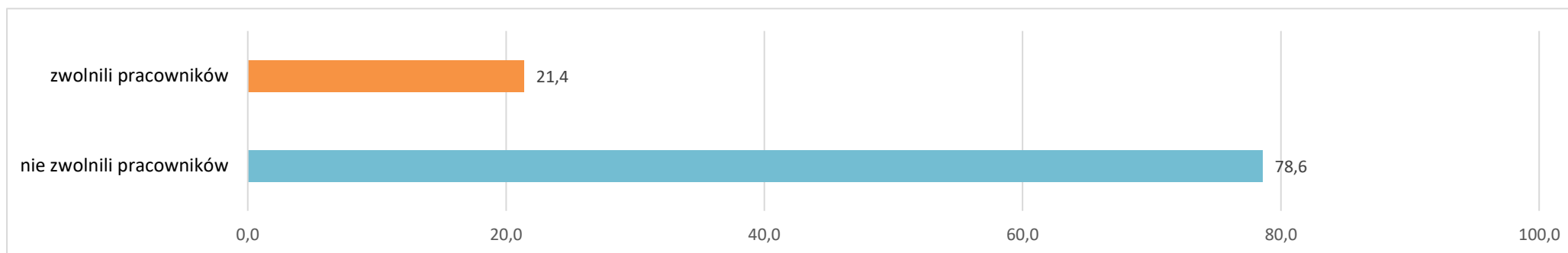
### 3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 18 Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



## 4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

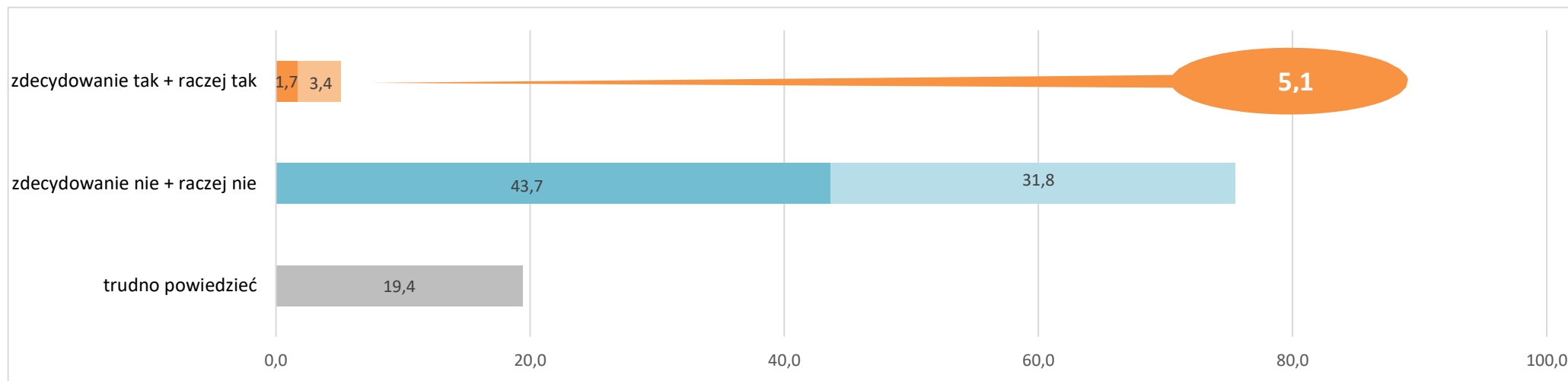
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników<sup>5</sup> – w %



<sup>5</sup> **Lista zawodów**, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

## 5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20      Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy<sup>6</sup> – w %



<sup>6</sup> **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.



## 6. Podstawowe informacje o badaniu

**Zlecniodawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

**Wykonawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)  
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

**Okres** wrzesień - grudzień 2024

**Obszar** województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

**Cel główny** określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

## 7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **355 wywiadów z pracodawcami z powiatu brzozowskiego** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu brzozowskiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	49	13,8%
1 – 9 pracowników	260	73,2%
10 – 49 pracowników	39	11,0%
50 – 249 pracowników	6	1,7%
250 – 999 pracowników	0	0,0%
1000 i więcej pracowników	1	0,3%
<b>Powiat brzozowski</b>	<b>355</b>	<b>100,0%</b>

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
produkcyjny	48	13,5%
usługowy	281	79,2%
handlowy	26	7,3%
<b>Powiat brzozowski</b>	<b>355</b>	<b>100,0%</b>

## SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy <sup>1</sup> – w %.....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy <sup>2</sup> – w % .....	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku <sup>3</sup> – w %.....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %.....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % <sup>4</sup> .....	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %.....	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %.....	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w % .....	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %.....	14
Wykres 18	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w % .....	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników <sup>5</sup> – w % .....	15
Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy <sup>6</sup> – w %.....	16

## SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy.....	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności.....	18

## SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	21
Załącznik 2	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	25
Załącznik 3	Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	27
Załącznik 4	Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	30
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety .....	32

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>8</sup>.

Załącznik 1      Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
<b>GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY</b>		
Kierownik do spraw strategicznych i planowania	121302	0,4%
Kierownik placówki wsparcia dziennego	134105	0,4%
Kierownik utrzymania ruchu	132105	0,4%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,4%
Pozostali wyżsi urzędnicy administracji rządowej	111290	0,4%
Kierownik do spraw strategicznych i planowania	121302	0,4%
<b>GRUPA 2 - SPECJALIŚCI</b>		
Analitik kredytowy	241302	0,4%
Analitik systemów teleinformatycznych	251101	0,4%
Audytór środowiskowy	213301	0,4%
Doradca inwestycyjny	241203	0,8%
Inżynier leśnictwa	213203	0,8%
Lekarz	221101	5,1%
Lekarz weterynarii	225101	0,4%
Logopeda	229402	1,2%
Menedżer produktu (product manager)	243103	0,4%
Nauczyciel bibliotekarz	235904	0,4%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,4%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	1,2%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	4,7%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	0,8%
Nauczyciel przedszkola	234201	1,6%
Nauczyciel przewlekle chorych oraz osób z niepełnosprawnością ruchową	235204	0,8%

<sup>8</sup> Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Nauczyciel psycholog	235908	1,2%
Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej	235909	0,8%
Pielęgniarka	222101	6,6%
Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa rodzinnego	222218	0,4%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	2,0%
Pozostali specjaliści do spraw ochrony środowiska	213390	0,4%
Psycholog	263401	2,0%
Radca prawny	261103	0,4%
Specjalista do spraw zamówień publicznych	242225	0,4%
Specjalista kontroli jakości	214109	0,4%
Specjalista ochrony środowiska	213303	0,4%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,8%
<b>GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL</b>		
Agent celny	333101	0,8%
Agent ubezpieczeniowy	332101	0,4%
Bibliotekarz	343301	0,4%
Księgowy	331301	1,2%
Laborant chemiczny	311101	0,8%
Opiekun osoby starszej	341202	0,4%
Pośrednik pracy	333301	1,2%
Pozostali operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	313290	0,8%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,8%
Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	331203	0,4%
Pracownik socjalny	341205	0,4%
Ratownik medyczny	325601	2,0%
Technik fizjoterapii	325401	0,4%
Zaopatrzeniowiec	332302	0,8%
<b>GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI</b>		
Inkasent	421401	0,4%

Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,4%
Pracownik biurowy	411003	1,6%
Sekretarka	412001	0,4%
<b>GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY</b>		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	2,3%
Kasjer w zakładzie pracy	523003	0,4%
KelnerS	513101	0,8%
KucharzS	512001	2,0%
Robotnik gospodarczy	515303	4,7%
Sprzedawca w branży mięsnej	522302	0,8%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	0,4%
SprzedawcaS	522301	2,7%
<b>GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY</b>		
Drwal / pilarz drzew	621001	0,8%
<b>GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY</b>		
CukiernikS	751201	0,4%
ElektrykS	741103	0,4%
Mechanik autobusów	723101	0,8%
Mechanik samochodów osobowych	723105	0,4%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	0,4%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	752302	1,2%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	1,2%
Pracownik produkcji	754903	4,7%
Robotnik budowlany	711104	1,6%
Sortowacz materiałów drzewnych	752105	1,2%
Szwaczka ręczna	753303	0,4%
Ślusarz narzędziowy	722206	0,4%
ŚlusarzS	722204	0,8%
Tynkarz	712303	0,4%

GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	1,6%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	1,2%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	2,0%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,4%
Monter elektrycznych przyrządów pomiarowych	821203	0,8%
Operator agregatów natryskowych	815501	0,4%
Operator koparko-ładowarki	834206	0,4%
Operator ładowarki	834207	0,4%
Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	811204	0,4%
Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	811390	0,4%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pomoc kuchenna	941201	1,2%
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	5,1%
Pomocniczy robotnik drogowy	931205	1,2%
Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	1,2%
Pomocnik elektromontera	932921	0,4%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,4%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	931290	2,0%
Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,4%
Pracownik utrzymania czystości ( sprzątaczką	911207	0,4%
Woźny	962906	0,4%
Zamiatacz	961303	0,4%



## Załącznik 2      Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
<b>GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY</b>		
Dyrektor sprzedaży	112014	0,9%
Główny księgowy	121101	0,9%
Kierownik projektu	121904	0,9%
<b>GRUPA 2 - SPECJALIŚCI</b>		
Diagnosta laboratoryjny	227101	1,8%
Inżynier budowy dróg	214207	1,8%
Lekarz	221101	28,9%
Lekarz weterynarii	225101	0,9%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	0,9%
Nauczyciel przedszkola	234201	0,9%
Pielęgniarka	222101	2,6%
Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa rodzinnego	222218	0,9%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,9%
Specjalista do spraw logistyki	242108	0,9%
Specjalista zastosowań informatyki	251902	0,9%
<b>GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL</b>		
Agent celny	333101	1,8%
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	313208	1,8%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,9%
Ratownik medyczny	325601	3,5%
Technik ekonomistaS	331403	0,9%
Technik fizjoterapii	325401	0,9%
<b>GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI</b>		
<b>GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY</b>		
Kasjer biletowy	523001	0,9%
KelnerS	513101	1,8%

KucharzS	512001	0,9%
Robotnik gospodarczy	515303	7,9%
SprzedawcaS	522301	0,9%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Drwal / pilarz drzew	621001	0,9%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Mechanik maszyn rolniczych	723308	0,9%
Mechanik samochodów osobowych	723105	0,9%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	0,9%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	1,8%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	712990	7,0%
Robotnik budowlany	711104	7,0%
Spawacz	721204	0,9%
Szwaczka ręczna	753303	0,9%
Ślusarz narzędziowy	722206	0,9%
Ubojowy	751106	0,9%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	1,8%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	0,9%
Kierowca operator wózków jezdniowych widłowych	834401	0,9%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,8%
Operator koparko-ładowarki	834206	0,9%
Palacz kotłów parowych	818206	0,9%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Konserwator części / sprzętu	932901	0,9%
Pomoc kuchenna	941201	0,9%
Pracownik utrzymania czystości (spzątaczka)	911207	2,6%

## Załącznik 3      Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
<b>GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY</b>		
Kierownik budowy	132301	0,5%
Kierownik działu kadr i płac	121201	0,5%
Kierownik muzeum	134910	0,5%
Kierownik placówki wsparcia dziennego	134105	0,5%
Naczelnik / kierownik wydziału	121303	0,5%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	1,0%
Przedstawiciel władzy samorządowej (marszałek, starosta, radny)	111103	0,5%
<b>GRUPA 2 - SPECJALIŚCI</b>		
Analitik kredytowy	241302	0,5%
Analitik systemów teleinformatycznych	251101	0,5%
Inżynier leśnictwa	213203	0,5%
Lekarz	221101	2,0%
Logopeda	229402	1,5%
Nauczyciel bibliotekarz	235904	0,5%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,5%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	3,0%
Nauczyciel przedszkola	234201	1,0%
Nauczyciel przewlekle chorych oraz osób z niepełnosprawnością ruchową	235204	0,5%
Pielęgniarka	222101	7,0%
Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa środowiska nauczania i wychowania	222219	0,5%
Pozostali doradcy finansowi i inwestyjni	241290	0,5%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,5%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	0,5%
Psycholog	263401	1,0%
Psycholog wychowawczy	263406	0,5%
Specjalista do spraw obsługi projektów i programów	242232	1,0%

Specjalista do spraw zamówień publicznych	242225	0,5%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,5%
<b>GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL</b>		
Higienistka szkolna	325902	0,5%
Inspektor budowlany	311211	0,5%
Księgowy	331301	1,0%
Laborant chemiczny	311101	0,5%
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	313208	0,5%
Operator urządzeń uzdatniania i demineralizacji wody	313209	1,0%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,0%
Pracownik socjalny	341205	0,5%
Technik elektroradiologS	321103	1,0%
<b>GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI</b>		
Asystent do spraw księgowości	431101	0,5%
Kasjer bankowy	421103	0,5%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,5%
Pracownik biurowy	411003	1,0%
Sekretarka	412001	0,5%
<b>GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY</b>		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,5%
Doradca klienta	524902	0,5%
KelnerS	513101	1,0%
KucharzS	512001	1,5%
Robotnik gospodarczy	515303	4,0%
Sprzedawca obwoźny z samochodu (vanseller)	521102	0,5%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	0,5%
<b>GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY</b>		
Drwal / pilarz drzew	621001	0,5%
<b>GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY</b>		
CieślaS	711501	0,5%

CukiernikS	751201	0,5%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	2,0%
KrawiecS	753105	0,5%
Mechanik autobusów	723101	0,5%
Mechanik maszyn rolniczych	723308	0,5%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	752302	1,0%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu	722317	0,5%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,5%
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	0,5%
Pracownik produkcji	754903	26,9%
Robotnik budowlany	711104	6,5%
Sortowacz materiałów drzewnych	752105	1,0%
Spawacz	721204	0,5%
StolarzS	752205	0,5%
Szwaczka ręczna	753303	0,5%
Ubojowy	751106	0,5%
<b>GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ</b>		
Kierowca autobusu	833101	2,0%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	3,0%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,0%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	1,0%
Operator maszyn i urządzeń w przemyśle przetwórczym	818904	0,5%
Operator wtryskarki	814208	0,5%
<b>GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE</b>		
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	0,5%
Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	0,5%
Pomocnik elektryka	932921	0,5%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	1,5%
Salowa	911206	0,5%

## Załącznik 4      Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
<b>GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY</b>		
Główny księgowy	121101	2,0%
<b>GRUPA 2 - SPECJALIŚCI</b>		
Analitik systemów teleinformatycznych	251101	2,0%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	2,0%
Pielęgniarka	222101	22,4%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	2,0%
<b>GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL</b>		
Bibliotekarz	343301	2,0%
Księgowy	331301	4,1%
Sekretarka medyczna	334402	6,1%
Technik elektroradiologS	321103	4,1%
<b>GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI</b>		
<b>GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY</b>		
Kasjer biletowy	523001	2,0%
Robotnik gospodarczy	515303	12,2%
SprzedawcaS	522301	2,0%
<b>GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY</b>		
<b>GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY</b>		
Robotnik budowlany	711104	12,2%
<b>GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ</b>		
Kierowca samochodu dostawczego	832202	4,1%
<b>GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE</b>		
Dozorca	962902	2,0%
Pomoc kuchenna	941201	2,0%
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	2,0%
Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	2,0%

Pracownik pomocniczy ślusarzaS	932917	4,1%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczk)	911207	8,2%

**METRYCZKA****1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

**2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

**3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.**

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

**4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski



p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

## PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

**1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 3
c) nie wiem	przejdźcie do pytania 3

**2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>9</sup> – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 2 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 3 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 4 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 5 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 5

<sup>9</sup> Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

**4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 2 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 3 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 4 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 5 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

przejdźcie do pytania 8

d) raczej nie

przejdźcie do pytania 8

e) zdecydowanie nie

przejdźcie do pytania 8

**6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?**

(pytanie wielokrotnego wyboru)

a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)

b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)

c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)

d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy

e) otwarcie nowego oddziału firmy

f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)

g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy

h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne

i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach

j) inne, jakie? .....

**7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 2 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 3 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 4 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 5 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.**

**7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

**7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?**

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
  - ☐ ogólne:
    - ☐ krótsze niż rok
    - ☐ od roku do 2 lat
    - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat

- ☐ powyżej 5 lat
- ☐ na podobnym stanowisku:
  - ☐ krótsze niż rok
  - ☐ od roku do 2 lat
  - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
  - ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

### 7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

### 7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanых cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność
- ☐ kreatywność
- ☐ lojalność

- ☐ łatwość przyswajania informacji
- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....
- b) społeczne
  - ☐ asertywność
  - ☐ bezkonfliktowość
  - ☐ empatia
  - ☐ komunikatywność
  - ☐ otwartość na innych
  - ☐ umiejętność obsługi klienta
  - ☐ umiejętność uczenia innych
  - ☐ umiejętność współpracy w grupie
  - ☐ wywieranie wpływu
  - ☐ inne – jakie?.....
- c) menedżerskie
  - ☐ decyzyjność
  - ☐ delegowanie zadań
  - ☐ motywowanie
  - ☐ rozwiązywanie konfliktów
  - ☐ umiejętności przywódcze
  - ☐ umiejętność zarządzania zespołem
  - ☐ zdolności organizacyjne
  - ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
  - ☐ inne – jakie?.....

**7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)**

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
  - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
  - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
  - b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
  - c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
  - d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
  - e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
  - f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
  - g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
  - h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
  - i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
  - j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
  - k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
  - l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
  - m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
  - n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
  - o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
  - p) powyżej 25 000 zł
  - q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

**7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

**8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

zakończenie ankiety

d) raczej nie

zakończenie ankiety

e) zdecydowanie nie

zakończenie ankiety

**9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 2 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 3 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 4 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 5 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)